

# ASSISTENTES SOCIAIS NO COMBATE AO RACISMO

# Análise Preliminar dos Dados da Enquete



Trilhando a Luta,  
com Consciência de Classe

**cress-spi**

GESTÃO AMPLIAÇÕES  
2017-2020



## Sobre a enquete:

- Iniciativa do **Comitê da Campanha Assistentes Sociais no Combate ao Racismo do CRESS/SP**;
- Ficou disponível na Internet pelo período de **20/11/2018 a 20/04/2019** e recebeu **426** respostas;
- Foi composta de perguntas; fechadas e abertas e teve como objetivo identificar o **pertencimento racial da categoria** e como a mesma percebe **a questão étnico-racial na relação com os/as usuários/as**.

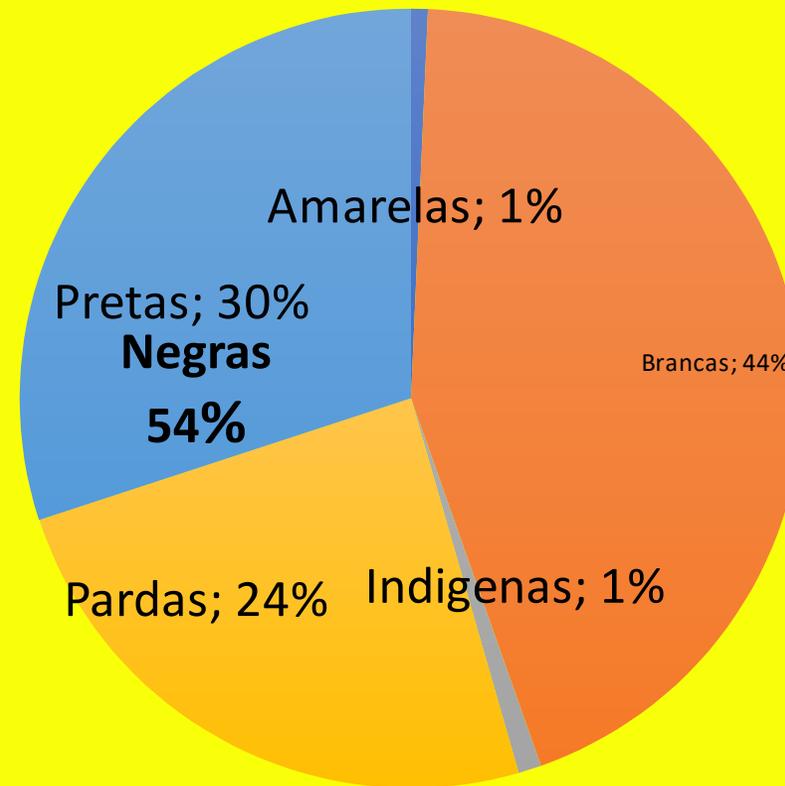


## Sobre a análise dos dados:

- O Grupo de Trabalho é formado por **5 pessoas** que se reuniram e trabalharam nos dados pelo período de **1 mês**;
- Houve **tabulação** dos dados (*perguntas fechadas*) e análise de alguns elementos das respostas discursivas (*questões abertas*);
- O **caráter preliminar** se dá em função de que ainda há uma necessidade de continuidade dos trabalhos para apreender as reflexões possíveis diante do que foi coletado.



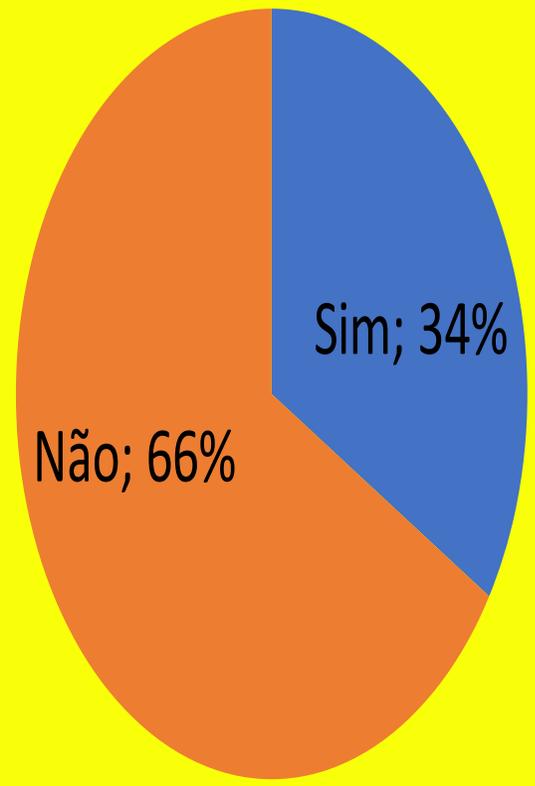
## Qual a sua Cor?



Área de Atuação		
Assistência Social	121	28,40%
Saúde	102	23,94%
SócioJurídico	45	10,56%
Assistente Social	38	8,92%
Educação	18	4,23%
Habitação	17	3,99%
Desempregada ou não atuando no momento	17	3,99%
Outros Profissionais	14	3,29%
Servidor Público	8	1,88%
Formação Profissional	6	1,41%
Recursos Humanos / Empresas	6	1,41%
Criança e Adolescente	6	1,41%
Aposentada	5	1,17%
Atua em OSC/ONG/Entidade	5	1,17%
Previdência Social	5	1,17%
Estudante de Serviço Social	5	1,17%
Esporte e Cultura	2	0,47%
Comunidade Terapêutica	1	0,23%
Outros	5	1,17%
<b>TOTAL:</b>	<b>426</b>	<b>100,00%</b>



Você já passou durante o exercício profissional por situações que remetam a preconceito/discriminação racial?



**“a paciente achou que a minha função e da outra colega que estava naquele plantão atendendo, era de faxineira e não de A/Social.”**

**“em reuniões de serviço dou uma opinião que passa despercebida e vem outra pessoa branca e fala a mesma coisa e é validado, ou então repetem a mesma coisa que acabei de dizer para validar a minha fala.”**

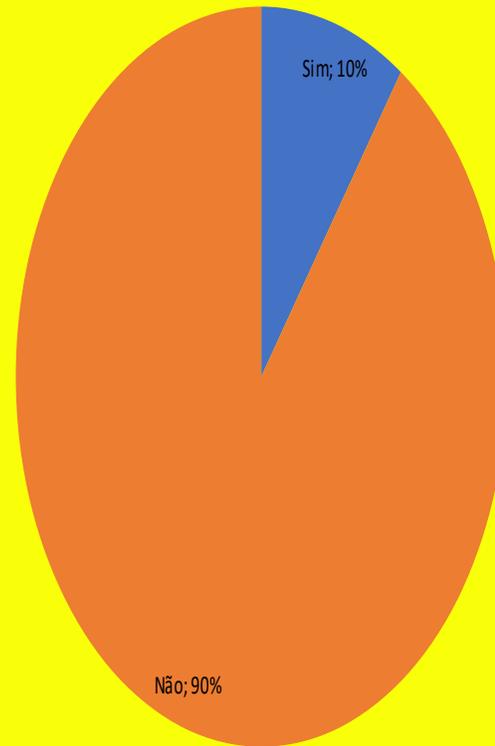
**“Dificuldade da equipe profissional aceitarem uma chefia negra.  
Os usuários procurarem outro profissional para ser atendidos sendo eu a responsável pelo atendimento.”**

**“Enquanto técnica Social a coordenadora do equipamento fez referências pejorativas ao meu cabelo.”**

**“Pelo fato de ser indígenas alguns colegas de trabalhos, técnicos de enfermagem, enfermeiros e outros me tratavam com indiferença, como se eu fosse inferior, tive muitas vezes q me impor até conseguir o devido respeito. Mas até não é 100%.”**



Você já foi preterida/o a cargos ou indicações para representações externas em razão de sua raça/cor?

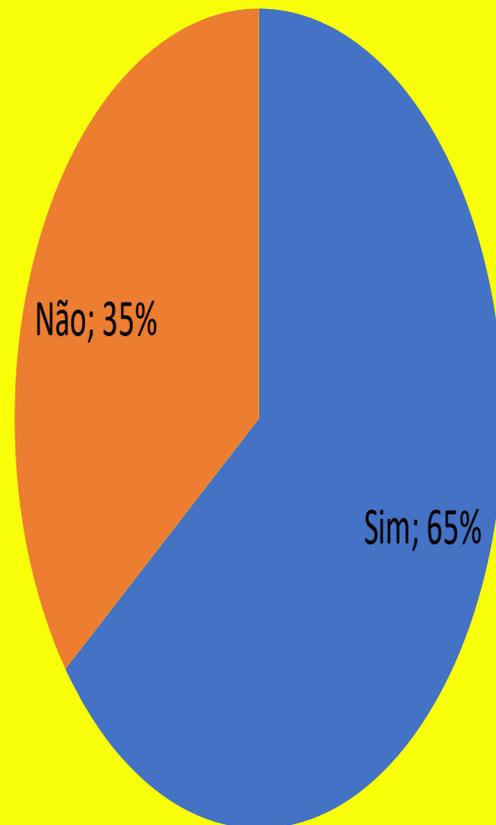


**“Não foi dito explicitamente, mas ficou claro quando minha coordenadora fez um comentário (em tom de brincadeira) dizendo que jamais poderia ir numa reunião usando essas "coisas" que eu uso, fazendo referência a tranças, faixas e lenços (que por sinal ela sempre generaliza e chama de forma pejorativa de turbante).”**

**“Moro em uma comunidade indígena e fui indicada para ser gestora da UBS da aldeia. Porque conheço as necessidades da minha população e pela capacidade de trabalhar entre os não indígenas, no entanto a solicitação da comunidade foi barrada.”**



O quesito raça/cor está contemplado nos instrumentais de atendimento ao público em seu cotidiano profissional?



Se não contempla, qual é o motivo?

**“Porque não faz diferença a cor do usuário para os meus atendimentos”; “Porque não é relevante”**

**“O Serviço Social até o momento não identificou essa necessidade”**

**“Porque o quesito em tela não contempla algo que possa diferenciar qualquer tipo de atenção.”**

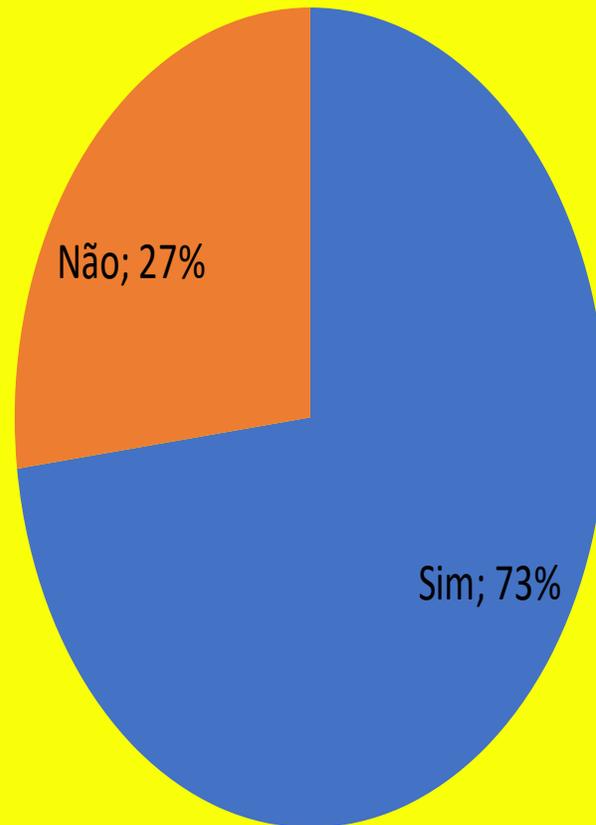
**“A empresa onde trabalho , graças a Deus , mantém uma postura de igualdade , sem distinção de raça.”**

**“Apesar de já termos buscado inserir esse quesito anteriormente e esse passou a ser contemplado por um período pequeno, mas foi retirado sob a alegação que os técnicos não compreendiam sua necessidade e não formulavam corretamente a pergunte. Em minha opinião deveria estar contemplado.”**

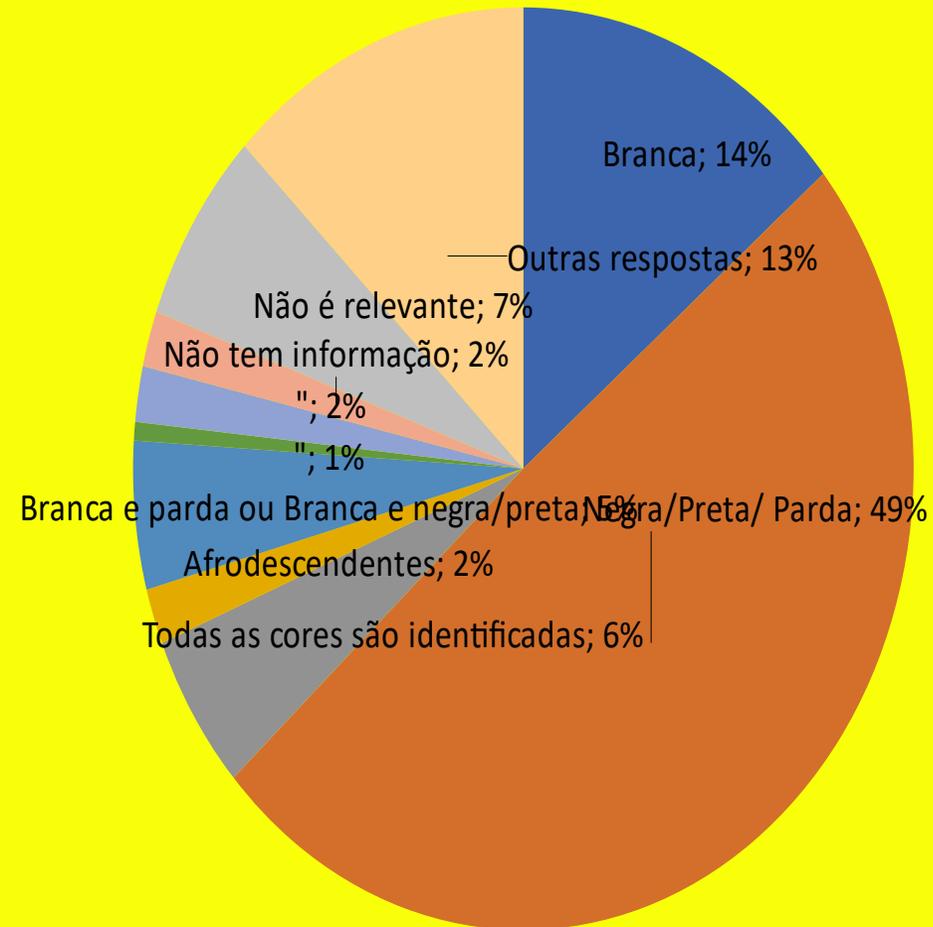
**“Na área da saúde pública, o atendimento é igual a todos.”**



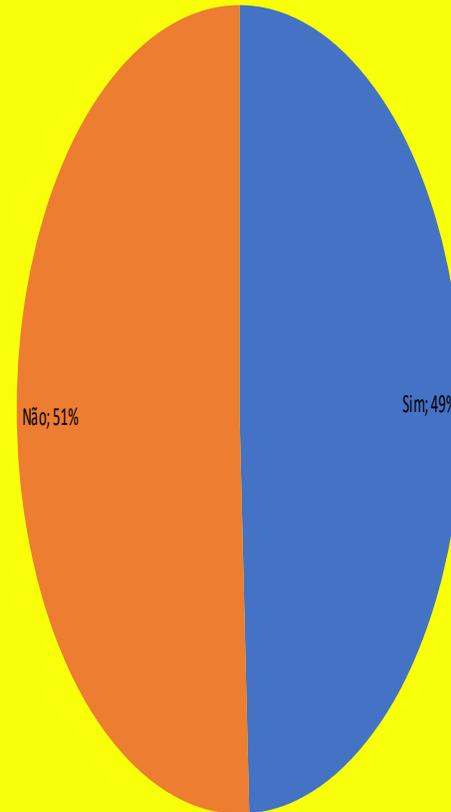
**No seu cotidiano profissional você identifica a pertença étnico raciais das/os usuárias/os dos serviços?**



Considerando os dados do IBGE (raça/cor) como identifica a maioria das/os usuárias/os do serviço que atua?



Você já presenciou em seu cotidiano profissional situações que remetam a preconceito/discriminação racial contra as/os usuárias/os atendidas/os?



**“Menor número de atendimentos para usuários negros em relação aos brancos durante elaboração de projeto terapêutico singular”**

**“Quando chegava um usuário branco de olhos claros era dito por algumas pessoas da equipe que ele nem tinha perfil de usuário de substâncias psicoativas.”**

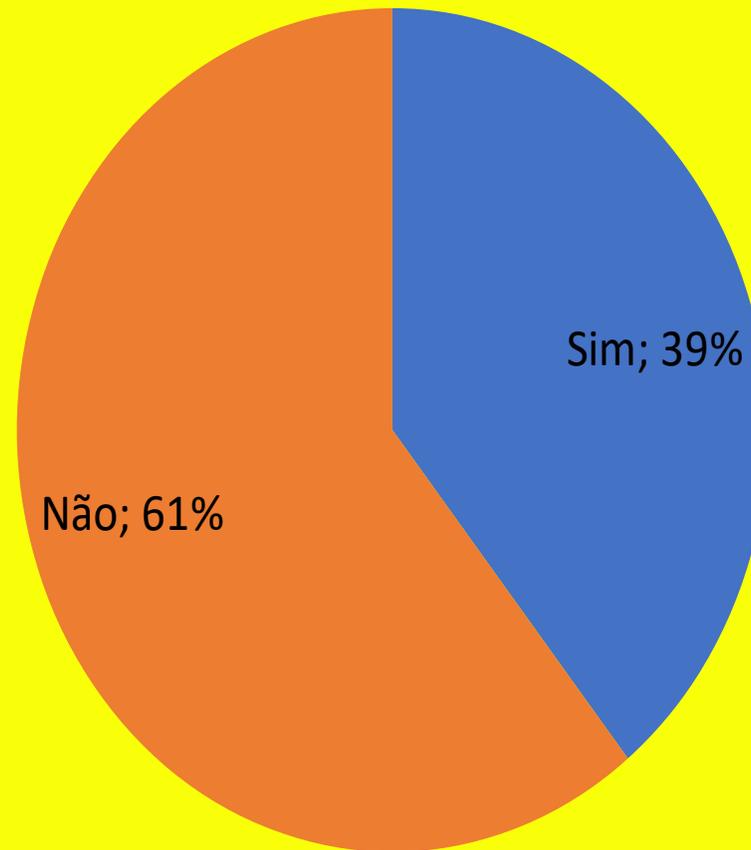
**“poder judiciário e os serviços de acolhimento institucional de crianças e adolescentes são os que mais manifestam esse racismo com as mulheres que atendo, desde a desqualificarem enquanto mãe, até culpa-la pela sua condição social e a de seus filhos.”**

**“A tentativa de bloquear a entrada de pessoas negras ou emigrantes por pessoas que não pertenciam ao grupo de profissionais ligados ao atendimento.”**

**“Depreciação pelo fenótipo, por funcionário, a partir de presunção de comportamento.”**



**Em seu espaço sócio ocupacional há discussão sobre a temática racial com a população atendida?**



**“Em datas que remetem a questão racial. Bem como quando identificado por mim alguma situação que é possível realizar uma reflexão junto ao usuários, ou mesmo quando eles trazem vivência.”**

**“Especificamente, em novembro e, de forma transversal, em trabalhos de grupos”.**

**“O tema sempre é abordado nas discussões de caso, mas não há projeto de combate”**

**“Programações de atividades culturais com a temática, tanto na música como na literatura, dança etc.”**

**“Reuniões socioeducativas com este tema, discussões entre técnicos sobre perfil de território, atividades do Serviço de Convivência pautadas nesta temática.”**

**“Na semana da libertação da escravatura.”**

**“Estão relacionadas as questões de doenças mais prevalentes de acordo com raça e cor.”**



## Algumas reflexões:

- O debate étnico-racial é **pouco apropriado pela categoria** nos diversos espaços de trabalho do/a assistente social;
- Em geral, é possível observar preliminarmente que parte da categoria **reconhece o debate étnico-racial e suas inflexões no trabalho profissional;**
- Parte das respostas revelam que ainda que a categoria reconheça a pertença racial dos/as usuários, **não consideram a relevância desse aspecto para o atendimento;**
- O **quesito raça-cor** se apresenta como um elemento fundamental de debate para qualificar o trabalho dos/as assistentes sociais nos diversos espaços socio-ocupacionais;



ASSISTENTES SOCIAIS  
NO COMBATE AO RACISMO

# Obrigada!

combateaoracismo@cress-sp.org.br

Próxima reunião do Comitê

10/06/2019 às 19h00

Auditório CRESS/SP

Trilhando a Luta,  
com Consciência de Classe

**cress-sp**

GESTÃO AMPLIAÇÕES  
2017-2020

